

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад общеразвивающего вида № 39 «Соловушка»  
Бугульминского муниципального района РТ  
(Детский сад № 39)

423231, Республика Татарстан, город Бугульма, улица Алексея Кольцова, 3 тел: 8(85594) 9-06-84

Принято  
Советом Учреждения  
Протокол № 2  
от « 25 » 02 2019г.



Утверждено  
Заведующая МБДОУ № 39  
Л.А.Продубнова  
Приказ № 14 о/д  
от « 26 » 02 2019г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об Общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 39 «Соловушка» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан

1. Деятельность Общего собрания работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 39 «Соловушка» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан (далее Учреждение) регламентируется «Положением об Общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 39 «Соловушка» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан», (далее Положение). Общее собрание осуществляет полномочия работников Учреждения.

2. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения. Председатель Общего собрания избирается большинством голосов из членов работников Учреждения.

Общее собрание избирает из своего состава секретаря сроком на один год. На заседаниях Общего собрания ведётся протокол, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания.

3. На рассмотрение Общего собрания могут выноситься вопросы по инициативе работников Учреждения, профсоюзной организации, администрации, либо по совместной инициативе профсоюзной организации и администрации Учреждения.

4. К компетенции Общего собрания относятся следующие вопросы:  
- участие в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;  
- принятие решения о заключении Коллективного договора;  
- формирование первичной профсоюзной организации работников Учреждения;

- ознакомление с проектами локальных актов Учреждения, затрагивающих трудовые и социальные права работников Учреждения;
- определение перечня и порядка предоставления работникам Учреждения социальных льгот из фондов трудового коллектива;
- избрание комиссии по трудовым спорам, комиссии по установлению доплат, надбавок и материальному стимулированию
- обсуждение и одобрение комплексных планов улучшения условий труда и санитарно-оздоровительных мероприятий в Учреждении, контролирование хода выполнения этих планов;
- осуществление контроля за соблюдением работниками Учреждения правил и инструкций по охране труда, за использованием средств, предназначенных на охрану труда;
- выдвижение требований к работодателю по поводу заключения, изменения и выполнения Коллективного договора, соглашений по социально - трудовым вопросам;
- внесение изменений и дополнений в Устав Учреждения;
- принятие локальных актов, регламентирующих деятельность Учреждения;
- заслушивание отчетов руководителя Учреждения о выполнении задач основной уставной деятельности;
- разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией Учреждения;
- принятие решений по вопросам, не отнесенным действующим законодательством к исключительной компетенции других органов.

5.Общее собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раз в год.

Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.

6. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием большинства работников Учреждения, присутствующих на собрании. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство работников Учреждения, присутствующих на Общем собрании.

Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции и не противоречащие действующему законодательству и настоящему Положению, являются рекомендательными для администрации Учреждения и всех работников Учреждения.

7. Решения Общего собрания, утверждённые приказом заведующего Учреждением, являются обязательными для исполнения.

8. Данное Положение вступает в силу со дня его утверждения и действует до замены новым.